



Утверждаю

Директор Института экономики
демографии НАНТ, д.э.н., профессор
Ш.Рахимзода

« 09 » июня 2023г.

ОТЗЫВ

оппонирующей организации на диссертационное исследование Холова Зафарджона Абдугафоровича на тему: «Совершенствование системы оплаты труда и стимулирования работников горнодобывающих предприятий (на примере Согдийской области Республики Таджикистан)», представленной на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.12 - Экономика труда.

1. Актуальность темы диссертационного исследования.

На современном этапе развития национальной экономики один из важных факторов обеспечивающий экономический рост считается создание условий для развития промышленности и особенно горнодобывающей промышленности. В этих условиях определяющим направлением является формирование современной системы оплаты труда работников на предприятиях этой отрасли с учетом возрастающей потребности в их продукции и повышения эффективности производственно-хозяйственной и финансовой деятельности предприятий, а также повышения производительности труда в условиях эффективного использования потенциала отрасли и реализации четвертой пути развития Таджикистана - ускоренное индустриализации. Поэтому важным и приоритетным считается нахождения путей решения этой задачи в условиях горнодобывающих предприятий, усилении роли интеграционных процессов, рационального использования экспортного потенциала Таджикистана. В связи с этим, актуальность темы диссертации Холова З.А. является бесспорной.

На основе вышеизложенного считаем, что тема диссертации Холова Зафарджона Абдугафоровича является своевременной и посвящена исследованию совершенствования системы оплаты труда и стимулирования работников горнодобывающих предприятиях в условиях Согдийской области Таджикистана.

2. Степень обоснованности научных положений, выводов и рекомендаций определяется уточнению научно-теоретических подходов к

изучению системы оплаты труда и стимулирования работников горнодобывающих предприятий. В диссертации обобщены и систематизированы результаты трудов отечественных и зарубежных ученых по данному вопросу. Достоверность научных положений и выводов вытекает от использования статистической базы, применением методов анализа и синтеза экономических показателей, обоснования научно-практических рекомендаций по совершенствованию оплаты и стимулирование труда работников ГДП.

Анализ диссертации показывает, что применение методов сбора и обработка статистических данных, доказывает обоснованность и достоверность результатов работы. В процессе исследования использован системный подход, методы сравнительного, количественного и корреляционно-регрессионного анализа, уточнении направлений механизма оплаты труда и стимулирования работников в ГДП.

3. Достоверность и научная новизна результатов исследования Холова З.А. вытекает из уточненных элементов научной новизны, результатов апробации на институтских, университетских, международных и республиканских конференциях, семинарах и круглых столов, а также научных работ, опубликованных в рецензируемых журналах ВАК при Президенте Республики Таджикистан и других изданиях.

На основе анализа диссертации установлено, что наиболее существенные теоретико-методические и практические результатам диссертационного исследования, обладающие научной новизной, относятся:

1. Автором в работе уточнены теоретические аспекты системы оплаты труда и стимулирования работников предприятия. Осуществлена классификация и развиты основные виды оплаты и стимулирования труда работников предприятий с учетом функций заработной платы, отображающая её социально-экономическое значение в условиях развития рыночных отношений с учетом важнейших компонентов, характеризующих выполнения труда и оценки её сложности на действующих предприятиях.

2. Достаточно аргументировано в диссертации выявлены особенности оплаты и стимулирования труда работников на ГДП в условиях рынка на основе обоснования и расчета основной заработной платы работников, которые работают в сложных горных условиях. При этом учтены специфические доплаты и надбавки, система премирования и районный коэффициент на ГДП, а также вклад работников в усилении роли этих предприятий в обеспечении экономического роста, развития территориальных образований и эффективного использования экспортного потенциала.

3. В работе автором дана оценка современному состоянию и развитию отрасли промышленности в целом, ГДП, выявлены основные существующие проблемы развития с целью обеспечения ускоренной индустриализации в Таджикистане и роли ГДП по использованию имеющего потенциала горного дела. Выполнен анализ состояния, применяемых механизмов оплаты и стимулирования труда на ГДП Таджикистана, выявлены имеющиеся недостатки в планировании и организации системы оплаты и стимулирования труда работников, уточнены пути их устранения в современных условиях хозяйствования.

4. Определены важнейшие условия и факторы, влияющие на уровень стимулирования, сопровождающиеся материально на основе учета издержек в предприятиях, а также дана оценка факторов, влияние которых сопровождается морально на уровне стимулирования на ГДП в условиях конкурентной среды. Дана количественная характеристика факторов и разработана экономико-математическая модель стимулирования работников на основе учета размера зарплаты, уровень квалификации работников, объема выпуска продукции, применения современной техники, технологических процессов и достигнутого уровня производительности труда работников на ГДП Республики Таджикистан.

5. В работе автором разработана стратегия развития системы оплаты и стимулирования труда на основе изучения зарубежного опыта оплаты и стимулирования труда работников ГДП, а также важности и необходимости разработки, более совершенной по сравнению с тарифной сеткой системы, предусматривающая возможность использования финансовых ресурсов, возникающих при дифференциации в оплате труда с учетом усиления стимулирующего эффекта.

6. Автором в диссертации обоснованы и разработаны основные направления совершенствования механизма оплаты и стимулирования труда на горнодобывающих предприятиях Республики Таджикистан, предусматривающие: разработку методики и алгоритма для комплексной оценки уровня эффективности труда; оценку совокупно выражающей эффективности труда работников, создание эффективной системы оплаты и стимулирования их труда; обеспечение возможностей, сравниваемых результатов труда работников и их соизмерения с тарифными ставками, используемых диапазонных тарифных сеток при реализации системы оплаты труда; нахождение основных обобщенных признаков, различных видов трудовой деятельности на горнодобывающих предприятиях при развитии системы оплаты и стимулирования труда их работников; комплексную оценку эффективности работников с учетом характеристики уровней типовых

признаков по основным элементам на основе использования грейдинговой системы оплаты труда сотрудников на горнодобывающем предприятии ООО «Таджикско–Китайская горнопромышленная компания» с учетом повышения качества используемой рабочей силы.

4. Положения диссертации, выносимые на защиту. На основе анализа выполненного диссертационного исследования установлено, что к ним относятся:

-изученные теоретические аспекты системы оплаты и стимулирования труда работников предприятий в условиях рыночной экономики;

- выявленные особенности оплаты и стимулирования труда работников на горнодобывающих предприятиях;

- проведенный анализ состояния промышленности и горнодобывающих предприятий, а также результаты оценки состоянию механизма оплаты и стимулирования труда работников горнодобывающих предприятий Согдийской области;

- выявленные факторы, влияющие на уровень оплаты труда и стимулирования работников горнодобывающих предприятий;

- предложенная стратегия развития системы оплаты и стимулирования труда на горнодобывающих предприятиях с учетом зарубежного опыта;

- обоснованные и разработанные приоритетные направления совершенствования системы оплаты и стимулирования труда работников на ГДП Согдийской области Республики Таджикистан.

5. Структура диссертационной работы. Рецензируемая диссертация логически построена и состоит из введения, трех глав, заключение, списка использованной литературы, изложено на 195 страницах и содержит 26 таблиц и 24 рисунков.

Во введении работы обоснованы актуальность темы диссертационного исследования, степень ее разработанности, определены цели и задачи исследования, обозначены объект и предмет диссертационной работы, представлена научная новизна диссертации, ее практическая значимость и наиболее важные результаты, достигнутые в процессе исследования (с. 4-15).

Первая глава диссертации «Теоретико-методические аспекты оплаты и стимулирования труда работников горнодобывающих предприятий в современных условиях рыночных отношениях» (с.16-68) посвящена изучению теоретических аспектов оплаты труда и стимулирования работников в условиях рыночной экономики, методических основам и классификации системы оплаты и стимулирования труда работников горнодобывающих

предприятий, а также особенностям системы оплаты труда и стимулирования работников на ГДП.

В первом параграфе достаточно подробно рассматриваются теоретические аспекты системы оплаты и стимулирования работников в условиях изменяющейся среды с учетом различных точек зрения отечественных и зарубежных исследователей.

Следует согласиться с позиции автора о целесообразности уточнения методических основах и классификации системы оплаты и стимулирования труда работников горнодобывающих предприятий с учетом состояния и развития ГДП.

На должном уровне в завершающем параграфе первой главе изучены особенности системы оплаты труда и стимулирования работников на ГДП в условиях углубления рыночных трансформаций.

Заслуживают одобрения сформулированные выводы по первой главе диссертационного исследования.

Вторая глава «Современное состояние системы оплаты и стимулирования труда на горнодобывающих предприятиях Республики Таджикистан» (с.69-108) посвящена анализу современного состояния и развития промышленности и горнодобывающих предприятий, а также оценки состояния оплаты и стимулирования труда на горнодобывающих предприятиях. Выявлены факторы, влияющие на развитие системы оплаты и стимулирования труда и выбора эффективной системы оплаты труда и стимулирование работников на горнодобывающих предприятиях Согдийской области Республики Таджикистан.

На высоком уровне в диссертационной работе выполнен анализ состояния и развития промышленности и ГДП на основе использования статистических достоверных данных в условиях Таджикистана.

Во втором параграфе данной главе дана оценка оплаты и стимулирования труда работников на горнодобывающих предприятиях Согдийской области.

Кроме того, обобщая результаты отбора факторов, влияющих на системы оплаты и стимулирования труда работников на горнодобывающих предприятиях разработана, адекватная и достоверная экономико-математическая модель стимулирования работников ГДП.

Сформулированные выводы по второй главе показывают о важности анализа состояния и оплаты труда в условиях Согдийской области.

В третьей главе диссертации «Пути совершенствования системы оплаты и стимулирования труда на горнодобывающих предприятиях» (с.109-153) изучен зарубежный опыт оплаты и стимулирование труда работников

горнодобывающей промышленности, разработана стратегия развития системы оплаты и стимулирования труда на ГДП Согдийской области Республики Таджикистан. Обоснованы и разработаны основные направления совершенствования механизма оплаты и стимулирования труда работников горнодобывающих предприятий.

Анализ диссертации показывает, что достаточно подробно в первом параграфе проведен анализ зарубежного опыта оплаты и стимулирования труда работников ГДП и сформулированы рекомендации по его использованию в практике ГДП.

Заслуживает одобрения обоснованные и разработанные направления совершенствования системы оплаты и стимулирования труда в ГДП.

Достаточно аргументировано обобщены выводы по завершающей главы диссертационного исследования.

В заключение диссертации (с.154-157) сформулированы выводы и рекомендации по практическому использованию результатов исследования.

Дискуссионные вопросы и общие замечания по диссертации.

Основные положения диссертационной работы, являются научно-обоснованными и достоверными. Однако, некоторые положения носят спорный характер требуют уточнения. К ним относятся:

1. Следовало бы при изучении теоретических аспектов системы оплаты и стимулирования труда работников в условиях рыночной экономики провести сопоставимый анализ используемых положений в различных отраслях промышленности.

2. Анализ параграфа 2.2 показывает, что при проведении оценки состояния оплаты и стимулирования труда на горнодобывающих предприятиях недостаточно выделена роль механизма стимулирования в условиях горнодобывающих предприятиях Согдийской области.

3. Требуется уточнения сформированная стратегии развития системы оплаты и стимулирования труда на горнодобывающих предприятиях с учетом рационального использования их экспортного потенциала.

4. Заслуживает одобрения предложенный механизм совершенствования оплаты и стимулирования труда работников горнодобывающих предприятий Согдийской области. Вместе с тем при совершенствовании оплаты труда следовало бы более подробно исследовать вопросы нормирования труда с учетом сложности выполнения горнодобывающих работ в условиях горной местности республики.

Выделенные недостатки в целом не снижают теоретико-методическую и практическую значимость диссертационной работы и имеют рекомендательное направление.

6. Научно-практическая значимость основных результатов диссертационного исследования.

Сформулированные в работе выводы и рекомендации имеют научную и практическую ценность, так как в диссертации развиты теоретические аспекты и предложены рекомендации по совершенствованию оплаты труда и стимулирования работников горнодобывающих предприятий.

Результаты диссертации могут быть использованы при решении проблемы совершенствования системы оплаты труда и стимулирования работников горнодобывающих предприятия, а также в учебный процесс при преподавании дисциплин «Экономика труда», «Нормирование и оплаты труда», «Экономика горнодобывающей промышленности» и «Экономика и организация промышленности».

7. Подтверждение опубликованных основных результатов диссертации.

Опубликованные работы Холова З.А. отражают основные положения и выводы диссертационной работы по результатам которого опубликованы 20 работ, в том числе 5 статьи в рецензируемых журналах и изданиях, рекомендованных ВАК при Президенте Республики Таджикистан.

Автореферат полностью отражает содержание проведённого диссертационного исследования.

8. Общее заключение о диссертации.

Диссертация Холова Зафарджона Абдугафоровича на тему: «Совершенствование системы оплаты труда и стимулирования работников горнодобывающих предприятий (на примере Согдийской области Республики Таджикистан)», представленной на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.12 – Экономика труда, считается самостоятельной, законченной научно-квалификационной работой, содержащиеся решения задач, имеющих важное научно-практическое значение для развития экономической науки и практической работы предприятий.

Научная область диссертации соответствует пунктам 1-Теоретические и методологические основы экономики труда; теории и концепции развития социально-трудовых отношений (теории занятости, рынка труда, управление персоналом и т.д.); 7 - Стимулирование и оплата труда работников; организация заработной платы и обеспечение ее взаимосвязи с квалификацией персонала и результативностью производства; воспроизводственная и мотивационная функция заработной платы; 9 - Нормирование и организация труда, их особенности для различных сфер деятельности и категорий работников 10 – Производительность и эффективность труда, методы

измерения, факторы и резервы повышения; 20 - Зарубежный опыт регулирования социально-трудовых отношений и перспективы его использования в Республике Таджикистан паспорта номенклатуры специальностей научных работников по специальности 08.00.12-Экономика труда ВАК при Президенте Республики Таджикистан.

Таким образом по своей актуальности, новизне и практической значимости теоретико-методическому уровню, полученным результатам, диссертационная работа Холова Зафарджона Абдугафоровича отвечает требованиям ВАК при Президенте Республики Таджикистан к кандидатским диссертациям, а её автор заслуживает присуждения ему искомой ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.12-Экономика труда.

Диссертация обсужден на заседании отдела институциональных исследований Института экономики и демографии НАН Таджикистана протокол № 6 от 8 июня 2023 года.

**Председатель, заместитель директора института
по науке, д.э.н., профессор**


Мирсаидов А.Б.

**Независимый эксперт, зав. отделом
институциональных исследований,
к.э.н., доцент**


Бабаджанов Р.М.

Секретарь заседания, к.э.н.


Джонакова Г.А.

Подпись д.э.н., профессора Мирсаидова А.Б., к.э.н., доцента Бабаджанова Р.М. и к.э.н. Джонаковой Г.А. подтверждаю:

Начальник отдела кадров
Института экономики и демографии НАН
Таджикистана



Курбонов Э.Т.

08.06.2023г.

Адрес института: 734000, Республика Таджикистан,
г. Душанбе, ул. Айни, 44. Телефон/факс: (+992) 2 27 15 71.
Адрес электронной почты: ied@mail.ru